


Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«ЭЛЕКТРОСЕРВИС»

«ПРИНЯТО»

Протоколом № 1 собрания  
педагогического совета Учреждения

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
Частного образовательного  
учреждения дополнительного  
профессионального образования  
«ЭЛЕКТРОСЕРВИС»

 И. И. Новиков  
(подпись)

« 9 января 2017 г.

« 9 января 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ЧОУ ДПО "ЭЛЕКТРОСЕРВИС"**

г. Невинномысск 2017 г.

## 1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом «Минздравсоцразвития» от 11 января 2011 года № 1н, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации» и иных норм действующего трудового законодательства РФ.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников Учреждения.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

1.4. Положение об оплате труда принимается педагогическим советом Учреждения и утверждается приказом директора по согласованию с профкомом сотрудников.

1.5. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы всех категорий работников.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в РФ.

1.7. В Положении используются следующие основные понятия и определения:

- Работодатель – ЧОУ ДПО «ЭЛЕКТРОСЕРВИС» (далее по тексту Работодатель);
- Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем;
- Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, настоящим Положением и трудовыми договорами.
- Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. В ЧОУ ДПО «ЭЛЕКТРОСЕРВИС» устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд (заработная плата):

- Должностной оклад - для руководителей, специалистов и служащих;
- Часовая ставка (тариф)
- Доплаты компенсационного характера;
- Надбавки стимулирующего характера;
- Премии.

Указанные доплаты и надбавки, а также премии выплачиваются работникам в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

Работодатель вправе устанавливать новые виды доплат и иных стимулирующих выплат путем внесения изменений в настоящее Положение.

2.2. Выплата заработной платы в ЧОУ ДПО «ЭЛЕКТРОСЕРВИС» производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, а именно - в рублях. В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству РФ.

2.3. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада, ставки заработной платы работника, компенсационные доплаты, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.4. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлено приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.5. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме (расчетный листок) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за

